



# ByteDance 応募者のプライバシーに関するグローバル方針

発効日: [2021年11月23日]

ByteDance（以下「当社」といいます。）は、ByteDance の応募者向けに、応募者のプライバシーに関する通知（以下「本通知」といいます。）を策定しました。本通知は、当社の採用プロセス及びプログラムにおいて、当社がどのように応募者の個人データを取り扱い、保護するかを説明しています。本通知は、応募者と採用候補者の個人データに適用されます。当社では、応募者をご自身の個人データを当社がどのように使用するかをご理解いただくことが重要であると考えており、この点に関する当社の義務を極めて真摯に捉えています。したがって、本通知は、ByteDance による応募者の個人データの収集、処理、保存、及びその他の使用についての情報、並びにこれらのデータに関する応募者の権利についての情報を提供することを目的としています。

ByteDance は、求人への応募を処理するにあたり、応募者の個人データを処理する必要があります。求人への応募に関しては、当社が遵守しなければならない法定要件がある場合もあります。本通知に記載されている処理活動を行うことができない場合、当社は応募者の応募プロセスを先に進められなくなる可能性があります。

本通知において、「ByteDance」という用語には次の事業体を含みます。Bytedance FZ-LLC、TikTok Information Technologies Tel-Aviv Ltd.、TIKTOK TECHNOLOGY CANADA INC.、Bytedance Brasil Tecnologia Ltda.、TikTok Mexico Tecnologia S. de R.L. de C.V.、Bytedance (India) Technology Private Limited、Bytedance 株式会社、C4 Connect Inc、Eisencloudgames Inc、Bytedance Co. Ltd.、The Representative Office of TikTok Pte. Ltd. in Thailand、TikTok Australia Pty Ltd.、PIPO (SG) Pte. Ltd.、Bytedance Pte. Ltd.、Lark Technologies Pte. Ltd.、TikTok Pte. Ltd.、BYTE PRECISION SDN. BHD.、PT MP GAMES、TikTok Technologies Vietnam Co. Ltd.、The Representative Office of TikTok Pte. Ltd. in Ho Chi Minh City、及び ByteDance が採用や雇用のために設立し利用するその他の法人。応募者が応募している ByteDance の事業体が、その応募者の個人データのデータ管理者となります。

さらに、「ByteDance グループ」に言及している箇所が複数ありますが、これには、その所在国を問わず、その他全ての ByteDance の事業体を含みます。

他の多くの ByteDance の方針と同様に、当社は例えば、個人データの使用を伴う新しいシステムやプロセスを導入する場合に、本文書を随時更新することがあります。応募者に影響を与える可能性のある重要な変更を行う場合は、ByteDance の求人サイトや ByteDance のコミュニケーションツールなどの適切な手段を通じて、応募者に通知します。

## 目次

応募者が特に疑問に思うであることを解決するため、以下の目次をご用意しました。

- [ByteDance はどのような種類の個人データを収集するのですか](#)
- [ByteDance が応募者データや応募者のセンシティブデータを必要とするのはなぜですか](#)
- [ByteDance は個人データを誰と/どこで共有する可能性がありますか](#)
- [ByteDance の個人データの保管期間はどれくらいですか](#)
- [応募者には個人データに関してどのような権利がありますか](#)
- [本通知に関する問い合わせ先はどこですか](#)

## ByteDance はどのような種類の個人データを収集するのですか

ByteDance は通常、求人応募が行われる際に、必要に応じて応募者に関する次の種類やタイプの個人データを収集、処理、及び使用します。

- **識別データ** 例えば、氏名、国籍、旅券情報、ID 番号、身分証明書、写真、運転免許証情報、税金参照番号、社会保険番号、国民保険番号など。
- **一般的な個人データ** 例えば、生年月日、出生地、緊急連絡先情報、性別など。
- **連絡先情報** 例えば、自宅住所、電話番号及び電子メールアドレスなど。
- **学歴及び職歴** 例えば、現/元雇用主の連絡先情報、学歴、徴兵歴、職歴及びその他の経験に関する情報など。
- **その他の応募データ** 例えば、応募フォーム/履歴書に記載されている情報など。
- **給与情報** 例えば、現/元職位における給与や諸手当の情報、給与に関する

希望事項など。

- **面接プロセスの一環として収集された情報** 例えば、面接のメモや人材紹介会社から提供された情報など。
- **経歴調査情報** 例えば、照会確認、職歴/学歴に関する確認を通じて取得した情報など。

全体として、これを「応募者データ」と呼びます。

応募者データの収集、処理及び使用に加えて、ByteDance では、「応募者のセンシティブデータ」と称する以下のカテゴリーの個人データを収集、処理及び使用します。

- **健康及び医療関連データ** 例えば、就職面接を円滑に行うために、職場を合理的に調整することを行うことを目的とした、病気又は障害に関する情報など。適切かつ適用法で要求される場合には、現在進行中の SARS-CoV-2（別称「コロナウイルス」又は「Covid-19」）のパンデミックに関連する健康、症状、情報などの情報。
- **人種又は民族に関するデータ** 例えば、旅券に記載されている情報やその他国籍に関する情報、労働権に関する文書、ビザ及び移住を目的として収集された情報、及び応募者の多様性モニタリングを目的として処理された情報など。
- **性的指向、宗教的、哲学的、政治的信条などの情報** 例えば、任意で行われるダイバーシティ&インクルージョン調査などで、応募者から自発的に提供された情報など。このような情報は、応募者が情報を提供された時点で応募者に開示された目的のためにのみ使用・保持されます。
- **犯罪データ** ByteDance の利益を保護するために必要であり、現地の法律で認められている場合には、刑事犯罪の容疑、起訴、申立て又は有罪判決など。

## **ByteDance が応募者データや応募者のセンシティブデータを必要とするのはなぜですか**

当社は、当社の応募の管理に関連した以下の様々な理由のため、又は適用法で求められる場合に、応募者データ及び応募者のセンシティブデータを収集及び使用します。

- 識別データ、連絡先情報、学歴、職歴、面接で得た情報、履歴書に記載された情報を含む、応募書類の管理及び処理のため（採用された場合の内定処理を含む）。
- 識別データ、連絡先、学歴、職歴、面接で得た情報、履歴書に記載された

情報など、応募した職務への適格性を判断するため。

- 応募の一環として、識別データ、連絡先情報、資格及び雇用歴に関する情報を含む経歴調査を実施するため（適用法で認められる範囲に限る）。
- 採用となった場合に適用法及び雇用関連の要件に従い、識別データと連絡先情報の処理に関連して、所得税、国民保険控除、雇用に関する法規や移民法などの要件を管理するため。
- 識別データ及び連絡先情報の処理に関して、適用されるポリシー、手順及び法律の遵守を監視及び確保するため。
- 応募者、ByteDance グループ内の従業員、及び第三者と、応募及び入社に関して連絡を取るため。これには、応募者の識別データと連絡先情報の処理に関連する今後の雇用機会の伝達など、ByteDance との今後の機会についての通知も含まれます。
- 識別データ及び連絡先情報の処理に関連して、応募者の国内外の規制当局又はその他公的機関からの要請に対応し、法的要求に従うため。
- 企業の財務責任を遵守するため。これには、（社内外の）監査要件及びコスト/予算分析、並びに識別データ、連絡先情報、応募した役職に関する情報（その役職の給料や福利厚生など）の処理に関連する管理などが含まれます。
- 多様性と包括性を確保するため、当社が応募プロセスにおいて応募者に対し、多様性と包括性を目的とした自己申告の機会を提供した際、応募者が提供することを選択された性別や民族性などの情報を使用します。
- 集計又は匿名化されたデータを使用して当社の求人・採用プロセスを改善し、当社の採用プロセスを改善し、候補者を惹きつけて維持する能力を高めるため。
- 1人もしくは複数の個人の健康又は安全が脅かされる緊急事態のため。
- 応募や面接に対応し、障害と平等に関する法律に関連した法的義務に従うため。当社は、追加サポートが必要となる可能性を示唆する障害、身体的もしくは精神的な健康状態もしくは医学的な状態に関する健康及び医療データを使用することがあります。
- 法的要件を確実に遵守するため。これには、移民法及び/又は雇用法とその法規、労働権の確認、ダイバーシティとインクルージョンの要請と実践が含まれます。
- 適用法で認められる場合に、犯罪歴の確認を行うため。

ByteDance は、応募者データを様々な目的（国によっては当てはまらない目的もあります）のために使用します。

- 応募者に通知を提供するため
- そうすることが、当社の正当な利益となる場合
- 移民法及び/又は雇用法とその法規を含む適用法を遵守するため
- 応募者が雇用の対象となった場合に、雇用契約を締結する前の手順を実行するため
- 応募者の同意を得ている場合

当社は、法的義務、健康及び安全上の理由、法的請求の確立、行使もしくは弁護のために、又は応募者の明示的な同意（法律で義務付けられている場合）に基づき、限られた量の応募者のセンシティブデータを処理します。

## **ByteDance は個人データを誰と/どこで共有する可能性がありますか**

ご存知のとおり、応募者が応募している ByteDance の事業体は、ByteDance グローバルグループの一員であり、世界中に人事管理をサポートし、またクラウドストレージ、研究開発、分析、セキュリティなどのサービスを提供するオフィスを有しています。

ByteDance は、お客様の個人データを ByteDance グループ以外の第三者に移転する場合があります。当社が個人データを共有する第三者の種類及び個人データを共有する理由は、以下の通りです。

- 規制当局、公的機関、ビジネスパートナー及びその他の第三者。当社には、規制当局、裁判所、及びその他の公的機関（例：税務当局及び法執行当局）、独立外部顧問（例：監査人、会計士、弁護士、コンサルタント）、保険・年金・福利厚生提供業者（採用された場合）、社内コンプライアンス・審査チーム（内部審査を実施するために任命した外部アドバイザーを含む）と、個人データを共有する必要が生じる場合があります。
- 買収企業。応募先の ByteDance の事業の全部又は一部が売却又は譲渡される（又はかかる売却又は譲渡が予定される）場合、事業譲渡の一環として、又はかかる譲渡の初期審査の一環として（すなわち、デューディリジェンスの一環として）、応募者の個人データが買収企業に移転される場合があります。これは、買収企業が所在する管轄区域を含む、適用される法律によって提供される権利を前提とし、その対象となりえます。
- ByteDance を代理して行動するサービスプロバイダー。上記の処理目的のために必要な場合、応募者データは、適切な指示に基づき、関連する ByteDance 事業体の代わりに処理する第三者（以下「データ処理業者」といいます。）に共有される場合があります。データ処理業者は、応募者データの

管理に関する指示を行う場合があります。これには、該当する場合、外部の人材派遣会社及び人事採用システムプロバイダー（サポート及びメンテナンスを含む）、給与、報酬 及び福利厚生（合格した応募者に対する）、研修、健康及び安全、コンプライアンス、写真撮影や動画撮影、及びその他の活動が含まれます。データ処理業者は、個人データを保護するために適切な技術的及び組織的なセキュリティ対策を実施し、指示された通りにのみ処理を行う契約上の義務を負います。

個人データの共有先及びデータの移転場所に関する詳細については、以下に記載する当社問い合わせ先に連絡することが可能です（「本通知に関する問い合わせ先はどこですか」）。

ByteDance が応募者データを共有する第三受信者は、応募者が応募する国以外に所在する場合があります。

ByteDance は、応募者が応募する国以外の ByteDance グループ組織への移転（「海外への移転」）について、応募者の個人データを十分保護するための措置を講じます。第三者への海外への移転についても、ByteDance は、応募者データを十分保護するため必要な措置を講じます。これには、当該受信者との契約における適切な契約条項など、適切なセーフガード条項を使用することが含まれます。

## **ByteDance の個人データの保管期間はどれくらいですか**

ByteDance では、必要期間を超えて個人データを保管せず、上記目的の達成にふさわしい方法でかかるデータを保管することを方針としています。これは、ByteDance が以下を目的に個人データを保管することを意味します。(i) 情報収集の目的で必要となる期間、(ii) その後設立された互換的かつ合法的な目的、(iii) 応募者がその後同意した新たな目的、及び / 又は (iv) 法的要件及び規制要件の遵守。

## **応募者には個人データに関してどのような権利がありますか**

応募者には、個人情報保護に関する法令に基づく特定の権利があります。これらの権利についてさらに詳しくご覧になりたい場合は、現地のデータ保護機関に問い合わせるか、以下の当社問い合わせ先へご連絡ください（「本通知に関する問い合わせ先はどこですか」）。これらの権利は絶対的なものではなく、該当するデータ保護法やプライバシー法に基づく諸条件、及び ByteDance が従う法律及び規制のもとで、様々な条件が適用されます。

## 本通知に関する問い合わせ先はどこですか

本通知に関して懸念やご質問がある場合、又はデータ主体として権利を行使したいと思われる場合は、こちらより担当者にご連絡いただけます。

[hrdataprotection@bytedance.com](mailto:hrdataprotection@bytedance.com)