

# ByteDance Datenschutzerklärung für Bewerber in Europa

**Gültig ab:** [23.11.2021]

ByteDance („wir“ oder „uns“) hat diese Datenschutzerklärung für Bewerber in Europa („**Datenschutzerklärung**“) für Bewerber auf Positionen bei ByteDance erstellt. Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit unseren Bewerbungsprozessen und -programmen verarbeiten und schützen. Diese Datenschutzerklärung findet Anwendung auf die personenbezogenen Daten von Bewerbern und potenziellen Arbeitnehmern. Uns ist es wichtig, dass Sie nachvollziehen können, wer wir sind, wie wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen, und dass wir unsere diesbezüglichen Pflichten sehr ernst nehmen. Zweck dieser Datenschutzerklärung ist es daher, Ihnen Informationen zur Verfügung zu stellen, wie ByteDance Ihre personenbezogenen Daten erhebt, verarbeitet, speichert und anderweitig nutzt, sowie zu Ihren Rechten im Zusammenhang mit diesen Daten.

ByteDance muss Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können. Darüber hinaus können wir gesetzlichen Anforderungen unterliegen, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung einhalten müssen. Sollten wir die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Verarbeitungstätigkeiten nicht durchführen können, können wir Ihre Bewerbung ggf. nicht weiter berücksichtigen.

Im Rahmen dieser Datenschutzerklärung umfassen Verweise auf „ByteDance“ die folgenden im EWR / Vereinigten Königreich ansässigen Gesellschaften: TikTok Technology Limited, TikTok Information Technologies UK Limited, TikTok Germany GmbH, TikTok Italy S.r.l, TikTok Information Technologies Spain SL, TikTok Sweden AB, HYPERBOLA Sp. zo.o. und TikTok SAS. TikTok Technology Limited, TikTok Information Technologies UK Limited und die ByteDance-Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben, sind zusammen gemeinsam Verantwortliche für jegliche personenbezogenen Daten, die in Verbindung mit dieser Datenschutzerklärung verarbeitet werden.

Darüber hinaus gibt es einige Verweise auf die „ByteDance-Gruppe“, der alle anderen ByteDance-Gesellschaften weltweit angehören. Wie viele andere Richtlinien von ByteDance, aktualisieren wir auch dieses Dokument ggf. von Zeit zu Zeit, z. B. wenn wir neue Systeme oder Prozesse einführen, die die Nutzung personenbezogener Daten umfassen. Über wesentliche Änderungen dieses Dokuments, die Sie ggf. betreffen, werden Sie auf angemessenem Weg, z. B. auf der Bewerberseite von ByteDance oder mittels der Kommunikationswerkzeuge von ByteDance, informiert.

## Inhaltsverzeichnis

Das nachstehende Inhaltsverzeichnis soll Ihnen dabei helfen, Informationen zu allen eventuellen Fragen zu finden.

- Welche Kategorien personenbezogener Daten erhebt ByteDance über mich?
- Warum erhebt, verarbeitet und nutzt ByteDance meine Bewerberdaten und sensiblen Bewerberdaten und auf welcher Rechtsgrundlage?
- An wen darf ByteDance meine personenbezogenen Daten weitergeben? Und wohin?
- Wie lange wird ByteDance meine personenbezogenen Daten aufbewahren?
- Welche Rechte habe ich im Hinblick auf meine personenbezogenen Daten?
- Wer ist mein Ansprechpartner in Bezug auf diese Datenschutzerklärung?

## Welche Kategorien personenbezogener Daten erhebt ByteDance über mich?

„**Personenbezogene Daten**“ bezeichnet Informationen, die Sie betreffen. ByteDance erhebt, verarbeitet und nutzt Ihre personenbezogenen Daten in der Regel, weil:

- Sie sie uns überlassen (zum Beispiel, wenn Sie sich bei uns direkt auf eine Stelle bewerben);
- andere Personen sie uns überlassen (zum Beispiel Personalvermittler, die uns Ihren Lebenslauf weitergeben, Referenzgeber oder Dienstleister für Überprüfungen beim Einstellungsverfahren); oder
- sie in öffentlich zugänglichen Quellen, wie z. B. in beruflichen sozialen Netzwerkdiensten und Jobbörsen, offengelegt werden.

ByteDance erhebt, verarbeitet und nutzt im Rahmen Ihrer Bewerbung grundsätzlich die folgenden Kategorien und Arten ggf. erforderlicher personenbezogener Daten über Sie:

- **Identifikationsdaten**, wie Name, Staatsangehörigkeit, Reisepassdaten, Foto, Führerscheindaten, Sozialversicherungsnummer und Steuernummer;
- allgemeine **personenbezogene Daten**, wie Geburtsdatum und Geburtsort, Notfall-Kontaktdaten und Geschlecht;
- Kontaktdaten, wie Privatanschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse;
- **Ausbildung und Berufserfahrung**, wie Kontaktdaten des derzeitigen / früheren Arbeitgebers, Angaben zur Ausbildung, zur Berufserfahrung sowie zu sonstigen Erfahrungen;

- **sonstige Bewerbungsdaten**, wie die im Bewerbungsformular / Lebenslauf enthaltenen Angaben;
- **im Rahmen des Vorstellungsgesprächs erhobene Daten**, wie Notizen, die während des Vorstellungsgesprächs bzw. der Vorstellungsgespräche gemacht werden oder von Personalvermittlungsagenturen zur Verfügung gestellt werden;
- **Daten aus Hintergrundüberprüfungen oder sonstigen Überprüfungen**, wie Informationen, die wir durch Überprüfungen angegebener Referenzen und Bestätigung der Angaben zu Ausbildung und Berufserfahrung erhalten (sofern gesetzlich zulässig)

:- zusammengefasst „**Bewerberdaten**“.

Personenbezogene Daten, die im EWR / im Vereinigten Königreich besonderem Schutz unterliegen, umfassen personenbezogene Daten, die sich auf die körperliche oder geistige Gesundheit, rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen oder weltanschauliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit; religiöse Überzeugungen, sexuelle Orientierung oder Sexualleben und genetische und biometrische Daten („**besondere Kategorien personenbezogener Daten**“) beziehen, sowie Daten über Straftaten und strafrechtliche Verurteilungen (zusammen „**besondere Daten**“). Zusätzlich zur Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der Bewerberdaten erhebt, verarbeitet und nutzt ByteDance die folgenden besonderen Daten, die wir als „**sensible Bewerberdaten**“ bezeichnen:

- **Gesundheitsdaten**, wie Angaben zu Krankheiten oder Behinderungen, so dass angemessene Anpassungen der Arbeitsstätte vorgenommen werden können, um Vorstellungsgespräche zu ermöglichen; ggf. Angaben zum Gesundheitszustand und zu Symptomen sowie Angaben im Zusammenhang mit der andauernden SARS-CoV-2-Pandemie (auch bekannt als 'Coronavirus' oder 'Covid-19'), sofern erforderlich; sonstige Gesundheits- oder medizinische Daten, die Sie uns ggf. während des Bewerbungsverfahrens offenlegen;
- **Daten zu rassischer und ethnischer Herkunft**, wie Angaben in Ihrem Reisepass, Ihrer Arbeitserlaubnis oder anderen Ausweisdokumenten, Daten, die zu Visa- oder Einwanderungszwecken erhoben werden, Daten, die zur Prüfung der Bewerberdiversität verarbeitet werden;
- **sexuelle Orientierung, religiöse, weltanschauliche oder politische Überzeugungen**, wie von Ihnen freiwillig zur Verfügung gestellte Informationen, z. B. im Rahmen einer freiwilligen Umfrage zu Vielfalt und Integration; in diesem Fall werden die Daten nur für den Zweck verwendet und aufbewahrt, der Ihnen zum Zeitpunkt der Bereitstellung der Daten durch Sie mitgeteilt wird;
- **strafrechtlich relevante Daten**, wie Verdächtigungen, Strafverfolgungen, Anschuldigungen oder Verurteilungen im Zusammenhang mit Straftaten, sofern dies zum Schutz der Interessen von ByteDance erforderlich und nach den lokalen gesetzlichen Bestimmungen zulässig ist.

## **Warum erhebt, verarbeitet und nutzt ByteDance meine Bewerberdaten und sensiblen Bewerberdaten und auf welcher Rechtsgrundlage?**

Wir erheben und nutzen Bewerberdaten und sensible Bewerberdaten aus unterschiedlichen Gründen im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf eine Position bei uns. Wir können diese Daten jedoch nur vor dem Hintergrund einer zulässigen Rechtsgrundlage erheben und nutzen, und wir sind verpflichtet, Ihnen die unterschiedlichen zugrundeliegenden Rechtsgrundlagen zu erläutern. Um Ihnen einen vollständigen Überblick zu geben, legen wir im Folgenden die einzelnen Gründe für die Erhebung und Nutzung von Bewerberdaten und sensiblen Bewerberdaten dar und erläutern nachfolgend die unterschiedlichen Rechtsgrundlagen für die Erhebung und Nutzung. Uns ist bewusst, dass dies viele Informationen auf einmal sind. Wir bitten Sie jedoch, diese gründlich zu lesen.

Wir erheben und nutzen Ihre personenbezogenen Daten aus berechtigten Gründen der Personal- und Unternehmensverwaltung, unter anderem:

- **Verwaltung und Verarbeitung Ihrer Bewerbung (einschließlich Abwicklung eines Stellenangebots, sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein)**, einschließlich Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Ausbildung und Berufserfahrung, Informationen, die wir im Rahmen Ihres Vorstellungsgesprächs erlangen und in Ihrem Lebenslauf enthaltener Informationen.
- **Zur Feststellung Ihrer Eignung für die Position, auf die Sie sich beworben haben**, einschließlich Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Ausbildung und Berufserfahrung, Informationen, die wir im Rahmen Ihres Vorstellungsgesprächs erlangen und in Ihrem Lebenslauf enthaltener Informationen.
- **Durchführung von Hintergrundüberprüfungen, Überprüfungen von Referenzen, Disziplinarmaßnahmen und sonstiger geeigneter Überprüfungen** im Rahmen Ihrer Bewerbung, einschließlich Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Informationen zu Ihrer Qualifikation bzw. Ihren Qualifikationen sowie zum beruflichen Werdegang (soweit nach den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen zulässig).
- **Einhaltung anwendbarer gesetzlicher Bestimmungen, Richtlinien und Verfahren**, einschließlich arbeits- und einwanderungsrechtlicher Bestimmungen und beschäftigungsbezogener Richtlinien und Verfahren, dazu gehört die Verarbeitung von Identifikationsdaten und Kontaktdaten.
- **Kommunikation mit Ihnen, Mitarbeitern innerhalb der ByteDance-Gruppe und Dritten in Bezug auf Ihre Bewerbung und Ihre Einarbeitung**, einschließlich Weitergabe von Informationen an Sie über zukünftige Möglichkeiten bei ByteDance, dazu gehört die Verarbeitung von Identifikationsdaten und Kontaktdaten.
- **Beantwortung und Erfüllung von Anfragen und rechtlichen Forderungen von Aufsichts- oder anderen Behörden** im In- oder Ausland, dazu gehört die Verarbeitung von Identifikationsdaten und Kontaktdaten.
- **Erfüllung finanzieller Verpflichtungen der Gesellschaft**, einschließlich Vorgaben

zu (internen und externen) Prüfungen und Kosten-/Budget-Analysen und -kontrollen, dazu gehört die Verarbeitung von Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Informationen über die Position, auf die Sie sich beworben haben, darunter das mit der Position verbundene Gehalt und die Zusatzleistungen.

- **Gewährleistung von Vielfalt und Integration**, unter Verwendung der Informationen, die Sie während des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen, wie z. B. Ihr Geschlecht und Ihre ethnische Zugehörigkeit, wobei wir den Bewerbern die Möglichkeit bieten, sich zum Zwecke der Vielfalt und Integration selbst zu identifizieren.

- **Verbesserung unseres Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens** unter Verwendung aggregierter oder anonymisierter Daten zur Verbesserung unseres Einstellungsverfahrens und zur Weiterentwicklung unserer Fähigkeit, Kandidaten zu gewinnen und zu halten.

- **Notfälle**, in denen die Gesundheit oder Sicherheit einer Person oder mehrerer Personen ggf. gefährdet ist.

- **Zur Durchführung Ihrer Bewerbung und Ihres Vorstellungsgesprächs und zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen im Zusammenhang mit gesetzlichen Bestimmungen zu Gleichberechtigung und Behinderungen** nutzen wir ggf. Gesundheitsdaten und medizinische Daten bezüglich möglicher Behinderungen, Ihrer physischen oder psychischen Gesundheit oder Ihrer gesundheitlichen Verfassung, aufgrund derer Sie ggf. auf zusätzliche Unterstützung angewiesen sind.

- **Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen**, einschließlich einwanderungs- und/oder arbeitsrechtlicher Bestimmungen und Verordnungen, Überprüfungen der Arbeitserlaubnis, Anforderungen und Praktiken in Bezug auf Diversität und Inklusion (soweit nach den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen zulässig).

- **Durchführung strafrechtlicher Überprüfungen** soweit nach den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen zulässig.

Wie bereits erwähnt, müssen wir für die Verarbeitung von Bewerberdaten über eine zulässige Rechtsgrundlage verfügen. ByteDance verarbeitet Bewerberdaten zu unterschiedlichen geschäftlichen Zwecken, unter anderem:

- **zur Umsetzung von Maßnahmen vor Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen**, sofern Sie für eine Anstellung in Betracht kommen;

- **aufgrund der berechtigten Interessen von uns und/oder eines Dritten, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen;**

- **zur Einhaltung anwendbarer gesetzlicher Bestimmungen**, einschließlich einwanderungs- und/oder arbeitsrechtlicher Bestimmungen und Verordnungen;

- **zur Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt**, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen. Dies gilt auch in Fällen, in denen ByteDance nationalen oder europäischen Maßnahmen

unterliegt, die durch Gesundheitsbehörden oder sonstige relevante Behörden eingeführt werden;

• **sofern Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung gegeben haben.** Wir benötigen Ihre Einwilligung beispielsweise ggf. zur Erhebung und Nutzung bestimmter besonderer Daten im Zusammenhang mit der Durchführung freiwilliger Initiativen in Bezug auf Diversität und Inklusion. Ist Ihre Einwilligung erforderlich, werden wir Sie darüber informieren, welche personenbezogenen Daten wir nutzen möchten und wie wir sie nutzen möchten. Sie sind nicht verpflichtet, Ihre Einwilligung zu erteilen. Sofern Sie Ihre Einwilligung gegeben haben, Ihre personenbezogenen Daten auf eine bestimmte Art und Weise zu erheben, nutzen oder offenzulegen, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Falls Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, kontaktieren Sie uns bitte wie nachstehend beschrieben (**Wer ist mein Ansprechpartner in Bezug auf diese Datenschutzerklärung?**).

Darüber hinaus verarbeiten wir ggf. Bewerberdaten auf einer gesetzlichen Grundlage in Bezug auf die Verarbeitung von personenbezogenen Daten für Personalbeschaffungszwecke, die ggf. nach anwendbaren lokalen gesetzlichen Bestimmungen gegeben ist. Informationen darüber, ob dies in Ihrer Rechtsordnung gilt, erhalten Sie auf Anfrage wie nachstehend beschrieben (**Wer ist mein Ansprechpartner in Bezug auf diese Datenschutzerklärung?**).

Uns ist bewusst, dass dies viele Informationen auf einmal sind und wir möchten Ihnen die sich daraus ergebenden Konsequenzen so eindeutig wie möglich aufzeigen. „Berechtigte Interessen“ von ByteDance oder maßgeblichen Dritten können u. a. die folgenden sein (jeweils sofern nach anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen zulässig):

- Prüfung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung bei / eine Beauftragung durch ByteDance;
- Verbesserung unserer Bewerbungs- und Auswahlverfahren;
- konzernweiter Informationsaustausch;
- physische Sicherheit und Sicherheit der IT-Systeme;
- Abwicklung von etwaigen Rechtsstreitigkeiten oder -ansprüchen, die Sie oder sonstige zukünftige, derzeitige oder frühere Mitarbeiter, Arbeiter oder Auftragnehmer betreffen;
- Durchführung geeigneter Überprüfungen;
- Schutz Ihrer Gesundheit und Sicherheit während Ihres Aufenthalts auf dem Gelände von ByteDance zum Zwecke von Vorstellungsgesprächen und Besprechungen;
- Durchführung von Umfragen;
- Aufbewahrung von Aufzeichnungen zur Ergreifung rechtlicher Schritte oder Geltendmachung von Ansprüchen bzw. zur Verteidigung gegen rechtliche Schritte oder Ansprüche, die Sie oder sonstige zukünftige, derzeitige oder frühere Mitarbeiter

betreffen; und

- der Entschluss, Teile unseres Geschäfts oder unserer Vermögensgegenstände zu verkaufen, zu übertragen oder zusammenzuführen.

Verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses, wägen wir die von uns und/oder dem jeweiligen Dritten verfolgten berechtigten Interessen gegen Ihre Interessen und Grundrechte und Grundfreiheiten im Zusammenhang mit dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ab, um sicherzustellen, dass es angemessen ist, wenn wir uns bei der Verarbeitung auf berechnete Interessen berufen, und um erforderliche zusätzliche Maßnahmen zu identifizieren, die wir treffen müssen, um einen richtigen Ausgleich zu erreichen.

## **Sensible Bewerberdaten**

Wir verarbeiten eine begrenzte Menge sensibler Bewerberdaten, um unsere rechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen, wenn dies für die Erfüllung unserer Verpflichtungen und die Ausübung bestimmter Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts, einschließlich Bewerbungen, erforderlich ist, oder wenn Sie die Informationen öffentlich bekannt gemacht oder Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben. Die Verarbeitung sensibler Bewerberdaten kann auch zum Schutz lebenswichtiger Interessen von natürlichen Personen (z. B. aus Gründen der Gesundheit und Sicherheit) oder zur Geltendmachung, Durchsetzung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich sein. Wir werden nur dann Informationen über strafrechtliche Verurteilungen oder Anschuldigungen strafbarer Handlungen erheben, wenn dies angesichts der Art der Position angemessen und uns dies rechtlich möglich ist. Wir überprüfen ggf. Disziplinarmaßnahmen, jedoch nur, wenn dies für Ihre Position erforderlich und uns dies rechtlich möglich ist.

## **An wen darf ByteDance meine personenbezogenen Daten weitergeben? Und wohin?**

Wie Sie ggf. wissen, gehört die ByteDance-Gesellschaft, bei der Sie sich für eine Stelle bewerben, zur weltweiten ByteDance-Gruppe mit Niederlassungen auf der ganzen Welt, welche die Personalverwaltung unterstützen und Dienste wie Cloud-Speicher, Forschung und Entwicklung, Analysen und Sicherheit bereitstellen.

ByteDance kann Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte außerhalb der ByteDance-Gruppe übermitteln. An welche Kategorien von Dritten wir Ihre Daten weitergeben und die Gründe für eine solche Weitergabe sind im Folgenden aufgeführt:

- **Aufsichts- und andere Behörden, Geschäftspartner und andere Dritte.** Ggf. ist es erforderlich, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an Aufsichtsbehörden, Gerichte und andere Behörden (z. B. Steuer- und Strafverfolgungsbehörden), unabhängige externe Berater (z. B. Abschlussprüfer, Wirtschaftsprüfer, Anwälte und Berater), Versicherungsträger, Rentenversicherer und Sozialleistungsträger (im Falle

erfolgreicher Bewerbungen), interne Compliance- und Untersuchungsteams (einschließlich externer, mit der Durchführung interner Untersuchungen beauftragter Berater) weiterleiten.

- **Unternehmensverkauf.** Wenn die ByteDance-Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben, ganz oder teilweise verkauft oder übertragen wurde (oder ein solcher Verkauf oder eine solche Übertragung in Erwägung gezogen wird), können Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen der Übertragung oder einer anfänglichen Prüfung einer solchen Übertragung (d. h. im Rahmen einer Due Diligence) auf das erforderliche Maß beschränkt an das erwerbende Unternehmen übermittelt werden. Dies gilt vorbehaltlich der nach geltendem Recht vorgesehenen Rechte, einschließlich nach dem Recht des Landes, in dem sich das erwerbende Unternehmen befindet.

- **Dienstleister, die im Namen von ByteDance handeln.** Soweit für die vorstehend genannten Verarbeitungszwecke erforderlich, können Bewerberdaten und sensible Bewerberdaten zur Verarbeitung nach angemessenen Weisungen und im Auftrag der relevanten ByteDance-Gesellschaft an Dritte weitergegeben werden („**Auftragsverarbeiter**“). Auftragsverarbeiter können auf der Grundlage der Weisungen von ByteDance Verarbeitungstätigkeiten im Zusammenhang mit der Verwaltung von Bewerberdaten und sensiblen Bewerberdaten durchführen, einschließlich, sofern zutreffend, externer Personalvermittlungsagenturen und Anbietern von Rekrutierungssystemen (einschließlich Support und Wartung), Gehaltsabrechnung, Vergütung und Sozialleistungen (für erfolgreiche Bewerber), Schulung, Gesundheit und Sicherheit, Compliance, Fotografie und Videografie, Verifizierung, Untersuchungen oder Hintergrundüberprüfungen (sofern gesetzlich zulässig) und anderer Tätigkeiten. Auftragsverarbeiter unterliegen vertraglichen Verpflichtungen, einschließlich Verpflichtungen zur Ergreifung geeigneter technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen, um die personenbezogenen Daten zu schützen und sicherzustellen, dass die Verarbeitung nur weisungsgemäß erfolgt.

Weitere Informationen dazu, an wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben und wohin diese übermittelt werden, erhalten Sie auf Anfrage wie nachstehend beschrieben (**Wer ist mein Ansprechpartner in Bezug auf diese Datenschutzerklärung?**).

Manche der Dritten, an die wir Bewerberdaten und sensible Bewerberdaten weitergeben, befinden sich ggf. in Ländern außerhalb des Vereinigten Königreichs und des Europäischen Wirtschaftsraums („**EWR**“) (zusammen die „**Region Europa**“).

Für Übermittlungen an Gesellschaften der ByteDance-Gruppe in Ländern außerhalb der Region Europa, die nach Auffassung der Europäischen Kommission kein angemessenes Datenschutzniveau für personenbezogene Daten bieten (eine „**internationale Übermittlung**“), ergreift ByteDance Maßnahmen zur Sicherstellung, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt sind, einschließlich, dass solche internationalen Übermittlungen den geeigneten, von der Europäischen Kommission verabschiedeten Standardvertragsklauseln in ihrer jeweils geltenden Fassung unterliegen.

Für internationale Übermittlungen an Dritte ergreift ByteDance zudem erforderliche Maßnahmen zur Sicherstellung, dass Ihre personenbezogenen Daten angemessen geschützt sind. Dazu gehören auch geeignete Garantien, wie beispielsweise die EU-



Standard-Vertragsklauseln.

Wenn Sie eine Kopie dieser EU-Standard-Vertragsklauseln oder anderer angemessener Garantien erhalten möchten, kontaktieren Sie uns bitte wie nachstehend beschrieben (**Wer ist mein Ansprechpartner in Bezug auf diese Datenschutzerklärung?**).

## **Wie lange wird ByteDance meine personenbezogenen Daten aufbewahren?**

ByteDance speichert personenbezogene Daten grundsätzlich nicht länger als nötig und bewahrt diese Daten auf einer Grundlage auf, die für das Erreichen der vorstehend genannten Zwecke angemessen ist. Das bedeutet, dass ByteDance personenbezogene Daten aufbewahrt für (i) den Zeitraum, der für den Zweck, für den sie erhoben wurden, erforderlich ist; (ii) alle sich nachträglich ergebenden kompatiblen und rechtmäßigen Zwecke; (iii) alle neuen Zwecke, für die Sie später Ihre Einwilligung erteilen; und/oder (iv) die Einhaltung gesetzlicher und aufsichtsbehördlicher Anforderungen.

## **Welche Rechte habe ich im Hinblick auf meine personenbezogenen Daten?**

„**Betroffene Personen**“ haben eine Reihe von Rechten. Betroffene Personen werden definiert als identifizierte oder identifizierbare lebende Personen, auf die sich die personenbezogenen Daten beziehen. Als betroffene Person haben Sie eine Reihe von Rechten in Bezug auf Ihre Bewerberdaten und sensiblen Bewerberdaten, die im Folgenden zusammengefasst sind:

### **(i) Recht auf Auskunft**

Sie haben das Recht, eine Kopie Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten von uns zu verlangen und zu überprüfen, dass wir diese ordnungsgemäß verarbeiten.

### **(ii) Recht auf Berichtigung**

Sie haben das Recht, von uns die Änderung oder Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen, die Sie betreffen.

### **(iii) Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden)**

Sie haben das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

### **(iv) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**

Sie haben das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen

Daten zu verlangen.

#### **(v) Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sofern zutreffend, haben Sie das Recht zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten in einem maschinenlesbaren Format übermittelt werden, soweit dieses Recht im Zusammenhang mit Beschäftigungsverhältnissen relevant ist.

#### **(vi) Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen zu widersprechen, einschließlich dann, wenn wir uns auf ein berechtigtes oder öffentliches Interesse als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung stützen.

#### **(vi) Recht zum Widerruf der Einwilligung**

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, soweit unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht.

Diese Rechte sind nicht absolut und unterliegen verschiedenen Bedingungen gemäß den geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen und Vorschriften.

Zur Ausübung eines dieser Rechte, kontaktieren Sie uns bitte wie nachstehend beschrieben (**Wer ist mein Ansprechpartner in Bezug auf diese Datenschutzerklärung?**).

Wir ermutigen Sie, sich mit uns in Verbindung zu setzen, wenn Sie mit der Art und Weise, wie wir auf eine Ihrer Anfragen zu Ihren Rechten reagiert haben, nicht zufrieden sind. Sie haben ferner das Recht, eine Beschwerde bei der Irischen Datenschutzkommission (TikTok Technology Limiteds federführende Aufsichtsbehörde) oder bei Ihrer örtlichen Aufsichtsbehörde einzureichen.

#### **Wer ist mein Ansprechpartner in Bezug auf diese Datenschutzerklärung?**

Wenn Sie Fragen oder ein Anliegen bezüglich dieser Datenschutzerklärung haben, oder wenn Sie eines Ihrer Rechte als betroffene Person ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an: [hmdataprotection@bytedance.com](mailto:hmdataprotection@bytedance.com).